

УТВЕРЖДАЮ:

ректор Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Воронежский
государственный университет»

доктор экономических наук, профессор

Д.А. Ендовицкий



« 30 » 10 2019 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Вишневецкой Нины Геннадьевны «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Актуальность темы диссертационного исследования

Трансформация социально-трудовых отношений, происходящая в настоящее время под действием развития цифровой экономики, наиболее остро проявляется на современном рынке труда. Изменения касаются форм занятости – все большее распространение получают дистанционная, гибкая занятость; требований к компетенциям работников – усиливается роль поведенческих компетенций, основанных на всесторонней эрудированности и критическом мышлении, проектной работе и рациональном принятии решений, востребованными становятся коммуникативные навыки; взаимодействия образовательных организаций и рынка труда – вузам необходимо стать клиентоориентированными структурами и особым образом выстраивать отношения с потребителями образовательных услуг, что предполагает гибкость образовательных программ, обновление компьютерной базы, создание условий для научной деятельности и творчества, развитие сетевого взаимодействия.

В рамках Программы «Цифровая экономика Российской Федерации», принятой в 2017 году, основными целями направления, касающегося кадров и образования, провозглашены такие, как создание ключевых условий для подготовки кадров цифровой экономики; совершенствование системы образования, которая должна обеспечивать цифровую экономику компетентными кадрами; формирование рынка труда, опирающегося на требования цифровой экономики; создание системы мотивации по освоению необходимых компетенций и участию кадров в развитии цифровой экономики. В программе отмечено, что по уровню развития человеческого капитала Россия значительно отстает от Японии, Кореи, Швеции, Финляндии, Великобритании и других лидирующих стран Европейского

союза. Одной из основных причин отставания является несоответствие профессионального и компетентностного уровня работников требованиям современной экономики, которое особенно заметно проявляется на начальной стадии развития трудовых ресурсов – рынке труда молодежи.

В настоящее время проблемам рассогласованности рынка труда и рынка образовательных услуг, несоответствия спроса и предложения на рынке труда, необходимости развития современных компетенций и освоения новых профессий уделяется большое внимание на федеральном и региональном уровнях государственного управления. Необходимость решения этих проблем, совершенствования управленческого воздействия и разработки действенных механизмов государственного регулирования молодежного сегмента рынка труда очевидны. В связи с этим диссертационное исследование Вишневской Н.Г. несомненно является актуальным и обладает высокой теоретической и практической значимостью.

Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Диссертация Вишневской Н.Г. отличается логичностью, самостоятельностью суждений, обоснованностью и достоверностью приведенных фактов и сведений. Работа построена на основе анализа большого количества разнообразных источников, включающих отечественные и зарубежные научные труды в области экономики труда, экономической теории, управления персоналом, государственного регулирования экономики и т.д. Список использованных источников включает 397 наименований, более 30 из которых зарубежные. В ходе исследования в достаточном объеме использованы монографии, препринты, научные статьи, доклады, диссертации ведущих отечественных и зарубежных ученых в области развития и регулирования рынка труда молодежи.

Кроме теоретических источников автором использована обширная база статистических данных, среди которых базы данных Межгосударственного статистического комитета СНГ, Федеральной службы государственной статистики и Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан, Федеральной службы по труду и занятости, Федерального агентства по делам молодежи, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, Управления Федеральной миграционной службы России по Республике Башкортостан.

Достоверность проведенного исследования обеспечивается в первую очередь тем, что в его основе лежат классические методологические принципы рассмотрения социально-трудовых процессов (принцип познаваемости, принцип развития, принцип практической осуществимости,

принцип единства исторического и логического анализа) и междисциплинарный подход, позволяющий комплексно изучить объект и предмет исследования. Автором корректно используются известные научные методы обоснования полученных результатов, выводов и рекомендаций: системный, структурно-функциональный, сравнительный, историко-генетический, индуктивный и дедуктивный, социологический, графический, экономико-статистический, балансовый, экономико-математическое моделирование, сравнение, систематизация, обобщение, экспертное оценивание, группировка, контент-анализ. Диссертант грамотно применяет средства программного обеспечения, такие как SPSS Statistics, Stata, Microsoft Excel, что обеспечивает высокую достоверность результатов, полученных в ходе исследования.

Применение вышеперечисленных подходов, принципов и методов позволило обеспечить обоснованность и достоверность проведенного анализа, теоретических и практических выводов.

Логика и структура и содержания диссертационной работы, ее завершенность в целом.

Содержание диссертации в полной мере раскрывает цель исследования. Задачи диссертационного исследования, сформулированные для достижения поставленной цели, нашли свое отражение в структуре диссертации, которая характеризуется логическим единством и последовательностью. Она включает в себя введение, четыре главы, заключение в форме выводов, список использованных источников, приложения.

В первой главе работы Вишневецкая Н.Г. проводит концептуальный анализ теоретико-методологических основ исследования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. В первую очередь, диссертант обосновывает использование и показывает целесообразность применения междисциплинарного подхода как методологической основы исследования молодежного сегмента рынка труда; на основе изучения трудов ученых различных отраслей науки, посвященных исследованию рынка труда, делает вывод, что междисциплинарный подход обусловлен стремлением к более системному, многостороннему исследованию изучаемой проблемы и состоит как в применении синтетического метода исследования, включающего элементы методов других наук, так и в комплексном подходе к предмету исследования (с. 20-31). Далее автор излагает методологические и теоретические аспекты исследования конъюнктуры рынка труда: на основе изучения существующих трактовок «конъюнктуры рынка труда» предлагает авторскую трактовку данного понятия; проводит типологизацию равновесной конъюнктуры рынка труда, основанную на выявлении характера удовлетворенного спроса на труд; разрабатывает методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда, предлагая частные коэффициенты напряженности (с. 31-62). В п.1.3 диссертационной работы автор подробно описывает теории сегментации рынка труда, изложенные в

трудах зарубежных и отечественных ученых, в том числе теорию о первичном и вторичном рынке труда (с. 62-86). Завершая изложение теоретико-методологических основ исследования конъюнктуры рынка труда, диссертант рассматривает особенности и проблемы функционирования его молодежного сегмента, выделяя профессиональную, квалификационно-компетентностную и территориальную неустойчивость предложения и преобладание признаков вторичного рынка труда. Обобщив имеющиеся в научной литературе определения и особенности молодежного сегмента рынка труда, автор дает собственную трактовку данной экономической категории, предлагает классификацию рабочих мест на рынке труда молодежи и классификацию молодежного сегмента рынка труда по различным объективным и субъективным признакам, анализирует уровень молодежной безработицы в странах мира и в России, посредством экономико-математического моделирования выявляет факторы, оказывающие влияние на уровень молодежной безработицы (с. 86-124).

Во второй главе диссертационной работы автор проводит исследование дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. Справедливо отмечая, что «выявление причин дисбаланса спроса и предложения на современном рынке труда невозможно без анализа глубинных корней, сформировавшихся ранее противоречий в социально-трудовой сфере», диссертант начинает исследование данного явления с изучения эволюции подходов к обеспечению сбалансированности спроса и предложения на отечественном рынке труда. Здесь автор, рассмотрев различные методы достижения баланса на рынке труда, применявшиеся в период развития плановой экономики в нашей стране, делает вывод о том, что некоторые из них вполне могут быть использованы для балансировки современного рынка труда (с. 127-147). Далее автор переходит к анализу особенностей конъюнктуры современного рынка труда в странах ближнего зарубежья, что является вполне логичным. Рынки труда стран ближнего зарубежья, когда-то являвшиеся сегментами общего рынка труда, функционировали и регулировались по общим правилам, а после распада СССР стали обособленными рынками, отличающимися специфическими региональными особенностями. Положительный опыт государственного регулирования, применяемый сегодня в странах ближнего зарубежья вполне применим и при разработке механизма формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда России и ее регионов (с. 147-166). Завершая исследование дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, автор анализирует конъюнктуру современного рынка труда России. Посредством расчета частных коэффициентов напряженности выявляет регионы с трудодефицитной, трудоизбыточной и равновесной конъюнктурой рынка труда, проводит дифференциацию регионов по степени трудообеспеченности вследствие трудовой миграции, предварительно проведя систематизацию показателей трудовой миграции по категориям населения (с. 166-187).

Третья глава диссертационной работы посвящена анализу конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. Анализ проведен на основе данных по рынку труда Республики Башкортостан. Изучая предложение в молодежном сегменте рынка труда региона, автор анализирует положение и профессиональный состав молодежи на регистрируемом рынке труда, рассматривает направления содействия занятости молодежи и данные по их реализации в динамике, приводит результаты самостоятельно проведенного экспертного опроса руководителей центров занятости населения городов и районов Республики Башкортостан по определению эффективности направлений содействия молодежной занятости (с. 190-205). Для оценки результативности деятельности центров занятости населения автором предложена авторская методика – институционально-конъюнктурная (с. 205-214). Анализ спроса в молодежном сегменте рынка труда проведен автором по данным Единого республиканского банка вакантных рабочих мест, что позволило определить количество и качество представленных на региональном рынке труда вакансий в отраслевом, профессиональном и территориальном разрезах. Здесь же автором проведен анализ данных по средней заработной плате по вакансиям, предлагаемым работодателями региона для молодежи (с. 214-226). Анализ территориального и профессионального дисбаланса на рынке труда Республики Башкортостан проведен автором по данным Информационного портала занятости населения Минтруда РБ: выявлены дефицитные и избыточные профессии рабочих и служащих, определены территории с трудодефицитной, равновесной и трудоизбыточной конъюнктурой рынка труда (с. 226-232). Завершая анализ конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, диссертант проводит оценку квалификационно-компетентностной согласованности спроса и предложения в рассматриваемом сегменте. Для этого предложен авторский метод оценки, который основан на проведении параллельных социологических опросов работников и работодателей и расчете коэффициента соответствия квалификационно-компетентностной конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда (с. 232-256).

В четвертой главе работы автор раскрывает основные положения концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. Используя системный подход, диссертант представляет систему формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда как совокупность трех подсистем, каждая из которых включает в себя этапы, субъекты, объекты и инструменты (с. 259-275). Система формирования предложения в молодежном сегменте рынка труда также представлена в виде нескольких подсистем, включающих этапы, субъекты, объекты и инструменты (с. 275-279). Формирование индивидуального предложения в молодежном сегменте рынка труда представлено автором в виде модели – индивидуальной маршрутной карты профессионального развития молодежи (с. 279-284). Представленные системы автор объединяет в механизм управленческого

воздействия на конъюнктуру молодежного сегмента рынка труда, который является ядром концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда (с. 284-288). Логичным завершением работы является план мероприятий по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда (с. 289-293).

После каждой главы диссертационной работы автор делает выводы. В заключении работы представлены основные выводы в рамках всего исследования. В качестве приложений автором используются статистические данные, представленные в картографическом и табличном видах, результаты экономико-математического моделирования, образцы индивидуальной маршрутной карты профессионального развития молодежи. Содержание работы отвечает требованию единства и последовательности изложения, что позволяет сделать вывод о выполнении поставленных задач и завершенности исследования.

Новизна исследования и полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Основной новизной исследования является научная концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, в основу которой автор закладывает механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте, представленные последовательностью этапов и совокупностью элементов в процессе их непрерывного взаимодействия.

Основные научные результаты, полученные лично автором и составляющие научную новизну, состоят в следующем:

1. В части теоретического обоснования концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда:

1.1. Предложено авторское определение конъюнктуры рынка труда, под которым понимается ситуация, складывающаяся на рынке труда в определенный момент времени под влиянием экономических, демографических, территориальных, институциональных, профессиональных и квалификационно-компетентностных факторов и характеризующая степень профессиональной, квалификационно-компетентностной и территориальной сбалансированности спроса и предложения (с. 47-48).

1.2. Обосновано, что удовлетворенный спрос на труд может носить полноценный и вынужденный характер. Полноценным считается удовлетворенный спрос, при котором работник полностью соответствует требованиям работодателя по качественным параметрам найма: уровню квалификации (компетентности), профессиональной принадлежности и территориальной доступности. Удовлетворенный спрос носит вынужденный характер, если по качественным параметрам найма работник полностью либо частично не соответствует требованиям работодателя (с. 55-56).

1.3. Проведена классификация равновесной конъюнктуры рынка труда в зависимости от характера удовлетворенного спроса на труд по типам:

вынужденно-равновесная (удовлетворенный спрос является вынужденным), частично-равновесная (удовлетворенный спрос является полноценным частично) и полноценно-равновесная (удовлетворенный спрос является полноценным) (с. 52-56).

1.4. Выявлены особенности молодежного сегмента рынка труда: профессиональная, квалификационно-компетентностная и территориальная неустойчивость предложения; наличие признаков вторичного рынка труда (низкая заработная плата, нестабильная и неофициальная занятость, частичное или полное отсутствие социальных гарантий) (с. 98-107, 115-117).

1.5. Предложены подсегменты молодежного сегмента рынка труда: по полу, возрасту, опыту работы, уровню образования, специальности, состоянию здоровья, социальному статусу, семейному положению, месту жительства, принадлежности к территории, зарплатным притязаниям и карьерным ожиданиям (с. 90-92).

1.6. Рабочие места для молодежи подразделены на группы: освободившиеся и вновь созданные; в частном и государственном секторах экономики; в регионах, отличающихся по уровню трудоустроенности; для работников дефицитных и избыточных профессий; по отраслям; по категориям молодежи (с. 92-94).

2. В части методологического и методического обеспечения концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда:

2.1 Предложены частные коэффициенты напряженности: по отношению к незанятому населению и по отношению к безработным; прямой и обратный; регистрируемый и общий; на определенную дату, за конкретный период и совокупный; отраслевой, территориальный, возрастной, профессиональный (с. 58-62).

2.2 Посредством расчета территориального коэффициента напряженности, выявлены регионы с трудодефицитной, равновесной и трудоизбыточной конъюнктурой рынка труда России (с. 169-175). Установлено, что общая напряженность на рынке труда в России на современном этапе выше регистрируемой (с. 173-174).

2.3 Проведена систематизация показателей трудовой миграции применительно к возрасту и территории перемещения населения (с. 177-178). Выявлены потоки межрегиональной трудовой миграции, проведена дифференциация регионов по степени трудоустроенности вследствие трудовой миграции (с. 182-187).

2.4 Посредством расчета профессионального коэффициента напряженности выявлен профессиональный дисбаланс на рынке труда, выявлены дефицитные и избыточные профессии (с. 228-232).

2.5 Предложена методика оценки квалификационно-компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда, позволяющая оценить рассогласованность квалификационно-компетентностной структуры спроса и предложения в рассматриваемом сегменте (с. 240-255).

2.6 В научный оборот введен коэффициент соответствия квалификационно-компетентностной конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, который показывает, насколько профессиональные и личностные компетенции молодежи соответствуют запросам работодателей (с. 255).

2.7 Разработана методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи, основанная на сопоставлении уровня трудоустройства молодежи и ряда показателей, характеризующих состояние рынка труда. Проведена классификация центров занятости населения, выделены типы: институционально-результативные, конъюнктурно-результативные, институционально-нерезультативные, конъюнктурно-нерезультативные (с. 205-213).

3. В части практической реализации концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда:

3.1 Разработана система формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда, включающая в себя подсистемы: формирования спроса на вакантных рабочих местах на действующих предприятиях, формирования спроса на новых рабочих местах на действующих предприятиях, формирования спроса на рабочих местах на новых предприятиях (с. 259-275).

3.2 Формирование спроса в молодежном сегменте рынка труда представлено совокупностью элементов: создание рабочих мест «новых» профессий (профессиональный элемент), рабочих мест, требующих от работников современных квалификаций/компетенций (квалификационно-компетентностный элемент), создание рабочих мест в «точках роста» региона (территориальный элемент) (с. 260).

3.3 Определены этапы формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда: институциональная поддержка работодателя, мотивация работодателя (информационная, экономическая, идеологическая), адаптация, развитие молодых работников (с. 261-274).

3.4 Разработана система формирования предложения в молодежном сегменте рынка труда, включающая в себя этапы: профессиональная, квалификационно-компетентностная и территориальная ориентация, первичная и вторичная адаптация молодежи к рынку труда (с. 275-279).

3.5 Даны авторские определения профессиональной, территориальной и квалификационно-компетентностной ориентации на рынке труда. Под профессиональной ориентацией понимается комплекс мер, направленных на выявление склонностей молодежи, с целью определения траектории их профессионального развития в условиях трансформации современного рынка труда; под квалификационно-компетентностной – комплекс мер, направленных на оценку наличия у молодежи компетенций, значимых для работодателя, определение и корректировку траектории их развития в зависимости от возраста молодых людей; под территориальной – комплекс

мер, направленных на закрепление/перераспределение молодежи по территории в соответствии с социально-экономическими потребностями территории (с. 281-282).

3.6 Обозначено, что профессиональная, квалификационно-компетентностная и территориальная ориентация молодежи предполагают диагностику, мотивацию к выбору востребованных профессий и закреплению в регионе, оценку и развитие компетенций; первичная адаптация молодежи к рынку труда включает в себя развитие навыков карьерного целеполагания и навыков трудоустройства; вторичная адаптация молодежи к рынку труда включает мотивацию на закрепление в трудовом коллективе (с. 275-279).

3.7 Предложена индивидуальная маршрутная карта профессионального развития молодежи, представляющая собой план профессионального развития молодежи, начиная с уровня начального общего образования и заканчивая первичной/вторичной занятостью (с. 280).

3.8 Выстроена авторская концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, основанная на механизме управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте (с. 284-288).

3.9 Концептуальное видение процесса формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда позволило сформулировать комплекс практических рекомендаций по повышению сбалансированности спроса и предложения в рассматриваемом сегменте рынка труда в условиях современной России (с. 289-293).

Значимость для науки и практики полученных автором диссертации результатов.

Научное значение исследования состоит в разработке теоретико-методологических положений и подходов, которые могут быть использованы в ходе дальнейших исследований проблем регулирования рынка труда и повышения сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда. Данные положения и подходы позволяют анализировать такую экономическую категорию, как конъюнктура рынка труда, системно, с учетом специфики ее формирования в различных сегментах рынка труда.

Теоретическая значимость исследования заключается в развитии теории рынка труда в части методологии исследования конъюнктуры рынка труда, расширении методологического инструментария исследования сбалансированности молодежного сегмента рынка труда. Разработанная автором концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда расширяет теоретические представления о развитии и регулировании рынка труда. Кроме этого, современная терминология в области регулирования рынка труда была дополнена и расширена путем введения авторских трактовок ряда понятий.

Практическая значимость выводов и рекомендаций автора заключается в том, что они носят самостоятельный и практико-ориентированный характер, а результаты исследования могут быть внедрены в практическую деятельность организаций и ведомств, занимающихся регулированием рынка труда и молодежной занятости. Прежде всего, они адресованы органам государственной власти и местного самоуправления, организациям общего и профессионального образования, общественным молодежным организациям.

Высокая практическая значимость диссертационного исследования подтверждается тем, что его результаты используются в деятельности различных учреждений и ведомств регионального (Республика Башкортостан) и муниципального (г. Уфа) уровня и прошли апробацию в процессе преподавания дисциплин «Экономика труда», «Рынок труда», «Поведение фирмы на рынке труда», «Экономическая теория», «Макроэкономика» в Башкирском государственном университете.

Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации.

Результаты диссертационного исследования Вишневецкой Н.Г. могут быть использованы:

- при разработке стратегий и программ социально-экономического развития регионов, программ содействия занятости населения, регулирования трудовой миграции населения, снижения напряженности на рынке труда, развития молодежной политики;

- органами государственной власти, общественными организациями и другими заинтересованными организациями при подготовке планов, отчетов, докладов, информационных справок и других материалов по вопросам формирования и регулирования рынка труда молодежи;

- при разработке и реализации направлений, включенных в проекты по профориентации детей и молодежи, например «Билет в будущее», «ПроеКТОрия», «Профстажировки» и другие проекты регионального и муниципального уровня;

- образовательными организациями при разработке программ сотрудничества с работодателями, проведении профориентационных мероприятий среди учащихся, организации мероприятий по трудоустройству выпускников;

- при подготовке специалистов по направлениям «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Организация работы с молодежью», в программах переподготовки и повышения квалификации работников сферы государственного регулирования занятости населения, государственной молодежной политики, социальной сферы.

Дискуссионные вопросы и замечания.

1. Рассматривая факторы, влияющие на конъюнктуру рынка труда (с. 45), диссертант, по нашему мнению, не в полной мере отражает их многообразие, т.к. современный рынок труда развивается под действием цифровизации, роботизации, внедрения новых информационных технологий. Как следствие, при проведении экономико-математического моделирования, автор не включает в число значимых переменных показатели, характеризующие уровень инновационного развития экономики, что важно при исследовании молодежного сегмента рынка труда, ориентированного на освоение новых знаний.

2. Опираясь на результаты исследования, автор делает вывод о том, что государство должно взять на себя определенные функции по формированию сбалансированной конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, в частности, используя возможности комплексного, системного планирования и государственного регулирования (с. 147). Подчеркивает, что положительный опыт достижения сбалансированности рынка труда посредством проведения активной политики в сфере занятости, несомненно, важен при разработке механизма формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда России и ее регионов (с. 166), но не показывает, как именно возможно применить опыт СССР и стран ближнего зарубежья в достижении сбалансированности рынка труда молодежи.

3. Разработанная автором институционально-конъюнктурная модель оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи, основанная на расчете одного единственного показателя – уровня трудоустройства молодежи, не позволяет судить об эффективности всех предлагаемых автором рекомендаций по повышению сбалансированности конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. В связи с этим и типологизация центров занятости населения по степени результативности трудоустройства безработной молодежи представляется не вполне убедительной на фоне весьма условного деления конъюнктурных условий на «благоприятные» и «неблагоприятные» (с. 206-208).

4. Считаем, что предложенный автором инструментарий оценки квалификационно-компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда на основе расчета коэффициента соответствия спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда по квалификационному признаку является спорным, т.к. вызывает сомнение репрезентативность использованных в расчетах данных (таблица 3.44),

5. В п. 8 новизны автор заявляет, что разработана концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, основанная на механизме управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте (с. 285). Наряду с этим, описывая концепцию, автор в центр ставит механизм формирования

конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда (с. 288). Требуется пояснения сути и взаимосвязь этих механизмов.

Недостатки и замечания, отмеченные нами, не снижают общей ценности и высокой оценки представленной диссертационной работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней.

Диссертация Вишневской Н.Г. представляет собой научно-квалификационную работу, в которой исследуется важная теоретическая и практическая проблема. В теоретическом ракурсе основные выводы представленной диссертации не только демонстрируют решение автором крупной научной проблемы, но и расширяют теоретико-методологические основания для дальнейшего изучения проблем формирования конъюнктуры рынка труда и его молодежного сегмента. Результаты теоретического анализа, позволили автору сформулировать практические рекомендации по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда.

Содержание диссертационной работы соответствует следующим пунктам Паспорта специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда):

5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.);

5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации);

5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.

Основные этапы работы, выводы и результаты представлены в автореферате. Содержание автореферата соответствует тексту диссертации. Оформление работы выполнено на уровне, отвечающем установленным правилам. Источники заимствования отмечены в работе ссылками на список литературы.

Основные результаты исследования опубликованы в 56 научных публикациях, в том числе в 8 монографиях, 28 статьях в журналах из перечня рецензируемых научных изданий. Результаты исследования прошли достаточную апробацию, были представлены автором на международных и всероссийских научных конференциях, форумах и семинарах; нашли

отражение в исследовании, поддержанном Российским фондом фундаментальных исследований, в котором автор выступила в роли руководителя.

На основании вышеизложенного считаем, что диссертационная работа Вишневецкой Н.Г. «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв на диссертацию Вишневецкой Н.Г. обсужден и одобрен на заседании кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ «Воронежский государственный университет» «30» октября 2019 г. (протокол № 3).

Заведующий кафедрой экономики
труда и основ управления ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
университет», доктор экономических
наук, профессор



А.А. Федченко

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»

Адрес: 394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1

Сайт: www.vsu.ru

Кафедра Экономики труда и основ управления

Телефон: +7 (473) 2-28-11-60, доб. 5150, 5151

E-mail: leam@econ.vsu.ru; fedchenko@econ.vsu.ru

